



## Repræsentantskabsmøde 2024

### Dansk Sportsdykker Forbund

Total antal deltagere: 55

Total antal stemmer: 50

#### **1. Valg af dirigent** – Bestyrelsen foreslår Allan Nejbjerg – *Valgt uden modkandidater*

Dirigenten startede med at erklære mødet for gyldigt indkaldt.

#### **2. Forbundsformanden aflægger forbundsbestyrelsens beretning**

v/Formand Jesper Risløv

DSF 2.0

I år har jeg valgt at gøre det lidt anderledes end jeg plejer, normalt står jeg her og gengiver den beretning fra bestyrelsen, som også er vedhæftet materialet til dagens møde.

I år antager jeg, at i alle har læst bestyrelsens beretning for hvad der er sket i forbundet i det forgangne år. Derfor vil jeg dykke ned i nogle af de punkter der er i beretningen og fortælle lidt mere om hvad det er vi har gang i og hvordan vi ser på forbundet og det vi laver.

Nu kommer der så et par ekstra forbehold eller forudsætninger:

- Når jeg siger udvalgsformand eller formænd så mener jeg den person, der har det overordnede ansvar for udvalget. Dette kan både være en mand eller en kvinde.
- Når jeg siger dykkere eller aktiviteter under overfladen, så er det alle altså både atleter (fridykkere, UV-rugby) flaskedykkere, snorkeldykkere, UV-jagt og alt derimellem eller lidt ved siden af.
- Når jeg taler om medlemmer er det altid lidt tricky. For det er klubberne der er medlem af forbundet med alle klubbens medlemmer. Men vi bliver målt og vejet efter hvor mange aktive eller medlemmer der i klubberne samlet. Så når vi taler om antallet af medlemmer eller det ene eller andet så er det antallet af medlemmer der er medlem af en klub der er medlem af forbundet.

Der har i de seneste år desværre været et faldende antal medlemmer i klubberne og færre medlemmer. Hos jer betyder det selvfølgelig også færre medlemmer registreret som sportsdykkere i Danmark. Det er vi kede af, men med de seneste tal for medlemmer der netop er udkommet, så er vi ikke så kede af det som vi før har været.

Årets tal viser, at vi forhåbentlig har stoppet faldet af medlemmer og i år har vi så lille en tilbagegang at det må kategoriseres som værende status quo (163 medlemmer). Vi håber at vi fremover vil være i stand til at vise fremgang i antallet af medlemmer.

Vi har altid haft mange mindre klubber i forbundet og det ser ud til, at det er disse klubber, der "kæmper" mest med at fastholde og rekruttere nye medlemmer.

Det er der formentlig mange gode forklaringer på og nogle af dem kan være ressourcer blandt de frivillige, mangel eller ikke effektiv markedsføring, eller noget helt 3. Kunne også nævne den generelle afmatning og mangel på tilslutning til idrætslivet generelt men det vil ikke være i overensstemmelse med tallene for idrætsaktive i Danmark der er steget generelt.

Nævnte også at det ofte var de mindre klubber der led mest og der er klubber der viste fremgang og det er de klubber hvor der er et større antal medlemmer og hvor der derfor også er flere frivillige kræfter og hermed også flere aktiviteter.

Tallene der lige er udkommet fra DIF og DGI er dog ikke helt entydige på dette område for mange små klubber hvor de mister et par medlemmer hver tæller jo godt med fremfor en større klub der mister 4 medlemmer.

Vi har 12 klubber i forbundet der har +100 medlemmer

Fem klubber der har 90+ men under 100 medlemmer

De resterende 109 klubber ligger under 90 medlemmer

Vores mindste klub har 5 medlemmer.

Der er en ca. 10 klubber der har gjort det rigtig godt og fået flere medlemmer i klubben – de klubber skal vi tage ved lære af og vi vil som forbund hjælpe med at dele de gode tiltag eller initiativer de har benyttet for at skabe en øget interesse for klubben og dens aktiviteter. Det kommer i alle til at høre mere om i det kommende år.

Vi hører en del klubmedlemmer der fortæller at de er medlem af en klub for at have et sted til lidt grej og muligheden for at fylde flasker men savner at mine dykkeraktiviteter foregår i andre grupper eller fællesskaber der ikke decideret er forankret i en klub.

Det er selvfølgelig positivt at der dykkes og der er aktiviteter men det er ærgerligt at det ikke er mere i klubregi. Det er jo det vi mener er det hyggeligste, mest sikre og ofte også det sjoveste.

Derfor er det også vigtigt at understrege, at forbundet gerne vil hjælpe jer ude i jeres klub hvis i har brug for det. Vi kan ikke trylle flere medlemmer frem bare ved at knipse med fingrene men der er mulighed for at lave et forløb, hvor vi koncentrerer os om det der er vigtigt for netop jeres klub. Om det skal starte med udvikling af bestyrelsen, rekruttering af nye medlemmer, fastholdelse af medlemmer eller noget helt 4. det kan vi finde ud af inden vi lægger en plan for udviklingsforløbet.

Nogle gange er vi som bestyrelse måske kørt lidt i fast i gamle vaner, det har vi prøvet før eller måske kan vi bare ikke se hvad det næste skridt skal være? Der er formentlig ikke en entydigt svar på de forskellige udfordringer men hvis vi adresserer og kortlægger udfordringerne, så kan vi måske finde en vej til at komme videre.

Vi vil gerne hjælpe jer og dele den viden og de værktøjer vi har til rådighed. Det kan jeg ikke sige for mange gange. Det viser sig også blandt de klubber hvor vi har lavet udviklingsforløb. De har set nye muligheder og for nogle klubber kan de allerede se, at der er kommet flere medlemmer. Men igen vi kommer ikke med en tryllestav men lidt inspirations- eller udviklingsstøv kan vel også bruges

Ovenstående er også en del af det arbejde vi har gang i internt i forbundet. I har måske allerede læst eller hørt at vi nævner DSF 2.0 – I skal ikke lægge så meget i versionsnummeret men vi bruger det som overskrift for de tiltag og de ønsker vi har for forbundet. Vi ønsker et stærkere, bedre optimeret, mere nærværende og relevant forbund.

DSF skal ikke bare være noget klubberne er medlem af fordi sådan har det altid været men vi vil gerne være et forbund med mange aktiviteter og mulighederne for vores medlemmer klubberne og deres medlemmer de enkelte dykkere eller atleter.

Vi ønsker at DSF er et stærkere forbund med større sammenhængskraft og mere optimal brug af ressourcer (både frivillige og ansatte). De første skridt er taget og nu skal vi følge op.

På repræsentantskabsmødet i 2023 stod vi netop også og fortalte om, at vi ønskede et forbund der var i økonomisk balance og selvom vi har budgetteret med større underskud i flere år og de realiserede resultater ikke har været røde så er det med stor glæde at vi i år kan budgettere med et budget i balance der afspejler at vi har et sundt og økonomisk godt forankret forbund. Vi har så vidt det er muligt givet udvalgene de budgetter de har ønsket og selvom der er nogle variable ukendte faktorer som antallet af timer for IKC så burde vi være et sted vi kan være tilfredse med.

### **Bestyrelsesseminar**

Som led i den nuværende strategiaftale med DIF og ønske i bestyrelsen har forbundsstyrelsen i 2023 deltaget i tre bestyrelsesseminar/udviklingsseminarer.

Her har fokus været at redefinere forbundets fokusområder, hovedopgaver og ansvarsfordeling i bestyrelsen og organisationen.

I de seneste år har der allerede været større ændringer og udskiftninger i forbundet. Her kan vi nævne ændringer i sekretariatet, ansættelse af udviklingskonsulent, ændring af formatet på Sportsdykkeren og der også gang i udskiftning af nøglepersoner i mange af vores faste udvalg.

Med hensyn til udskiftninger i udvalgene så er nogle af dem sket ved enten naturlig rotation, nye opgaver i sporten eller ved at tiden var inde til at sætte et nyt hold. I den forbindelse skal der lyde en kæmpe tak til alle dem der i mange år har arbejdet med de forskellige fagområder og for deres store engagement overfor atleter, dykkere og forbundet. Det er og har været en fornøjelse at arbejde med jer alle og samtidig også tillykke til de nye formænd eller kvinder (forpersoner) for de berørte udvalg.

Vi kan blandt andet nævne flg.:

Ungdomsudvalget – ny formand er Brian Nielsen

Fotoudvalget – ny formand Mikkel Noe-Nygaard Rasmussen

Arkæologi -Genopstået med ny formand Peter Laigaard

UV-Rugby udvalget – Kim takker af for at blive landstræner og ny formand/person er:

Teknisk Udvalg – Formand Søren er trådt tilbage og der ledes efter en ny formand

I de resterende udvalg har der ikke været ændringer på formandsposten i de forgangne år

Som det er nævnt, så har der gennem de seneste år sket en større udskiftning i Dansk Sportsdykker Forbund. Det betyder nye måder at gøre tingene på, nye idéer og nye behov. Samtidig ændrer verden og samfundet sig og den forandring forsøger vi at imødekomme på bedste vis.

Seminarerne har været faciliteret af DIF's strategikonsulenter og de er forløbet yderst positivt!

### **Fokusområder**

Som resultat af bestyrelsesseminarerne har forbundets bestyrelse besluttet at nedenstående er de primære fokusområder for DSF Bestyrelse og der hvor forbundets bestyrelse hovedsageligt vil lægge deres kræfter de kommende år.

Det skal selvfølgelig bemærkes at fokusområderne er dynamiske og kan udskiftes/skrues op/ ned efter behov.

De nuværende fokusområder er:

- Børn og Unge
- SND (special need diving)
- Sponsorer og samarbejde
- Kommunikation og Markedsføring
- Økonomi
- Webshop
- Strategi og politikker
- Internationale samarbejder
- Miljø

Derudover arbejder vi selvfølgelig videre med at have fokus på vores udvalg, sekretariatet og at afholde produktive og gode bestyrelsesmøder.

Til hvert område er der tilknyttet et ansvarligt bestyrelsesmedlem samt suppleant, som har ansvaret for området. Det skal noteres, at fordi man er ansvarlig er ikke ensbetydende med at man er den udførende part.

Yderligere skal det bemærkes at der til fokusområderne er en/flere arbejdsområder, hvortil der kan nedsættes arbejdsgrupper som kan arbejde indenfor udstukne rammer – præcis som vi kender det fra vores udvalg.

## **Strategisk synlighed og kommunikation**

Strategisk synlighed og kommunikation er noget af det sværeste også for DSF. Vi har nævnt det på tidligere repræsentantskabsmøder og nævner det igen fordi vi skal blive bedre til det og vi skal organisere det bedre så ingen informationer forsvinder eller ikke kommer frem til de rette modtagere.

I den kommende tid vil vi især arbejde målrettet på at få en skarp synlighedsprofil og være bedre til at brande dykkersporten og klubberne. Hvordan og i hvilken form det skal tage sig ud er stadig under udarbejdelse, men det er et punkt vi er meget opmærksomme på!

I dag kommunikerer vi til jer på flg. Måder:

- Sportsdykning.dk
- Nyhedsbreve og klubmails sendes direkte til klubberne og dykkerne
- Facebook og andre SoMe kanaler
- Sportsdykkeren – 4 gange årligt og ”sendes” direkte til alle registrerede dykkere via mail. Adresser trækkes fra medlem systemet Tailor. Hvis en dykker skal have ændret sin e-mailadresse, gøres det enten ved at logge ind selv eller via klubbens kasserer eller lign.
- Webinarer f.eks. de sidste om kommunikation i klubben

## **Øvrige tiltag**

Foruden ovenstående har vi implementeret og iværksat mange nye tiltag – store som små - hen over de seneste 3 år. Nedenfor er det oplyst:

- Nye retningslinjer for udvalgenes handleplaner
  - Vil arbejder på at ”ensarte” handlingsplanerne og sørger hele tiden for at de passer naturligt sammen med budgetterne. Vi vil også gerne se længere end bare et år ad gangen så vi bedre kan ruste os til f.eks. større mesterskaber, aktiviteter mv.
- Nye kontoplaner for udvalg og måden vi sætter vores regnskab op.
  - Fra 2024 har vi implementeret en ny kontoplan for alle udvalg og forbundet – med den nye kontoplan kan vi se bredere og mere på tværs af udvalg og på den måde kan vi f.eks. se hvad der bruges på kørsel på tværs af aktiviteter, udvalg og bestyrelse eller hvor mange penge bruger vi på profiltøj i alt eller lign.

- Det nye setup betyder også at vi reelt kan se hvad vi omsætter for i Dansk Sportsdykker Forbund. Dette er også et ønske/krav fra revisionen og vores indberetninger til kulturministeriet. Lige nu anfører vi ikke den reelle omsætning for forbundet da flere aktiviteter går i nul og derfor ikke som hvad er der omsat og de faktiske udgifter.

- Aktivitetspulje implementeret

- Vi har i mange år haft en aktivitetspulje hvor vi kan trække fra når der kommer nye tiltag, arrangementer eller andet vi ikke kendte til da budgettet blev udarbejdet og godkendt. Denne pulje har vi fortsat men vi har udvidet brugen af den en smule
- Fra 2024 er der en del ønsker til projekter mv i udvalgene. Fremfor at allokere midler allerede nu så har vi sagt, at udvalgene at de kan "søge" om midler til de projekter de har på ønskelisten hvis der er tid og kræfter til at sætte projektet i værk. Dette har udvalgene taget godt imod og idet de står i handlingsplanerne og budget så er de delvis godkendt allerede. Men når de skal aktiveres, så skal vi have et oplæg med et budget og ud fra det tager vi så stilling til om det er et ja det gør vi nu eller måske noget der skal vente.

- Økonomiske støtte og ny struktur for instruktøruddannelser (+20 uddannede instruktører siden 2021)

- I 2021 modtog vi ca. 150.000 kr. i støtte af DIFs initiativpulje til at udvikle og implementere en ny struktur for uddannelse af CMAS Instruktører. Planerne havde været på tegnebrættet i mange år, men i 2022 fik vi sat skub i processen. Med Lars Blaaberg og Johnnie Skov i spidsen er vi nu i gang med uddannelsen af det tredje instruktørhold. Forventningen er selvfølgelig at alle eleverne færdiggør og består deres uddannelser og det vil på 3 år resultere i:

17 nye CMAS 1\* Instruktører

7 nye CMAS 2\* Instruktører

6 nye CMAS 3\* Instruktører

I alt 30 nye instruktører på 3 år.

Den ansvarlige arbejdsgruppe bliver ved at med at udvikle sig og kvaliteten på uddannelserne bliver bedre og bedre for hvert år.

- Økonomisk støtte til børn- og ungdomsinitiativ

- Vi har sidste år søgt ekstra midler fra DIF initiativpulje til at sætte gang i et større fremstød og udviklingsarbejde i klubberne omkring at få flere unge mennesker ind i sporten. Vi fik dog ikke klubber nok der ville deltage og derfor gentænkes projektet i samarbejde med DIF så vi kan fastholde den økonomiske håndsrækning og skabe et godt og stærkt fundament for arbejdet med dette område ude i klubberne og i forbundet.

#### - Ansættelse af udviklingskonsulent

- For 3-4 år siden fik vi sat stolen lidt for døre af DIF og det var Difs holdning at vi som forbund burde ansætte en udviklingskonsulent. Det råd valgte vi at følge og vi må indrømme at det var og er en succes at have Nicolai ansat som udviklingskonsulent.
- Vi har været i stand til at løfte flere og meget anderledes opgaver der nu ikke beror alene på frivillig arbejdskraft. Det er en succes i et omfang at hvis mulighederne og økonomien lægger op til det så vil vi gerne ansætte en konsulent mere.

#### - Overgang til IKC

- Efter at have haft eget sekretariat med 2 ansatte i mange år har vi afskaffet dette og lukket vores kontor i Idrættens Hus. Nu varetages alle økonomi- og sekretariats funktioner af medarbejdere fra IKC. IKC er et selskab der blevet oprettet af DIF for en del år siden der skulle bruges af alle de små forbund. Sådan er det ikke i dag – IKC er en ekstern partner der håndterer økonomi og sekretariatsarbejde for flere forbund i mange forskellige størrelser og nu også for et mellemstort forbund som DSF.
- Opgaverne der løses afregnes pr. forbrugte timer og vi kan selv vælge hvor mange eller få opgaver vi lægger hos IKC. Lige nu kører det ikke på fuld styrke og det er planen på sigt, at der er mulighed for at flere opgaver fra udvalgene f.eks. kan løses i IKC for på den måde at spare på at kræfter i udvalgene går døde på administrative opgaver fremfor at skabe værdi for udvalgene og deltagerne på vores arrangementer.

#### - Ansættelse af redaktør og digitaliseret medlemsbladet

- Sportsdykkeren har i mange år været et stort aktiv for forbundet og det har skabt glæde for mange af os når det landede i vores respektive postkasser. Sportsdykkeren var også den eneste direkte kommunikationskanal vi havde direkte ud til de enkelte dykkere i forbundet.
- For små 3 år siden kastede det sidste medlem af vores daværende redaktion håndklædet i ringen og magtede ikke længere at drive Sportsdykkeren videre i den form den havde dengang. Omkostningerne, tidsfaktoren og hele tiden kampen om at få annoncører nok der kunne være med til at finansiere magasinet blev for meget.
- Vi afsøgte forskellige muligheder og fandt frem til, at tiden var inde til at udgive Sportsdykkeren i et anden format. Derfor blev løsningen at lave et digitalt magasin. Der var ikke tale om en spareøvelse men derimod en måde at nytænke formatet og lave et magasin der havde et omfang og en størrelse der gjorde det til et rigtigt online magasin. Løsningen blev til et samarbejde med Peter Symes der allerede var redaktør for det internationale dykkermagasin X-Ray Magazine. Peter og hans team pådrog sig opgaven og siden starten i 2023 er der udkommet et nyt Sportsdykkeren i hvert kvartal. Magasinerne har indtil videre ikke været på under 100 sider med diverse stof fra både ind- og udland både a bredt dykkermæssigt indhold samt stof der er afsejles i de aktiviteter vi har i forbundet.
- Vi er opmærksomme på, at et online magasin ikke er det sammes som et trykt magasin men vi må også sande, at med de priser der er på tryk, porto, distribution generelt og de meget lange deadlines for materiale til et trykt magasin ikke er tidssvarende mere.
- Så selvom det kræver at vi selv aktivt klikker på linket til Sportsdykkeren mener vi, at det er et flot og læseværdigt magasin der kommer i vores postkasse på computeren hvert kvartal.

#### - Implementeret nyt medlemssystem

- Vi kører fortsat videre med vores administrations medlemssystem Tailor. Det kræver efterhånden ikke den store præsentation længere og det er også her alle kan finde deres medlemskort hvis man har brug for at vise det.

Der sker altså rigtig meget i og omkring forbundet og det mærker vi også i klubberne. Vi er helt sikre på at vi i fællesskab kan løfte både klubberne og forbundet så vi alle bliver mere interessante og værdifulde og ikke mindst være det naturlige sted at være medlem når man er dykker og aktiv under overfladen.

Kort sagt så er ønsket, at DSF 2.0 et stærkere forbund med større sammenhængskraft og mere optimal brug af forbundets ressourcer – både økonomi, frivillige og ansatte. Og DSF er også et skarpere profileret forbund med flere medlemmer og tidssvarende tilbud på hylderne, som bl.a. er med til at gøre en forskel under overfladen i Danmark.

### **Sporten kort**

Når jeg taler om dykkere og os der er aktive under vandet, gælder det for alle vores aktiviteter altså både flaskedykkere, fridykkere, snorkeldykkere, uv-jægere og uv-rugby spillerne. Vi er alle med i betegnelsen dykkere – det må vi ikke glemme.

DSF er jo et "sports"dykkerforbund og vi har derfor også aktiviteter hvor der kæmpes om placeringer og især medaljer i både ind- og udland. Det skal og kan vi også være stolte af. Det er imponerende gang på gang at følge alle jer der stiller op til diverse mesterskaber og kæmper for en sejr og gerne også medaljer til Danmark, Forbundet, klubben og ikke mindst jer selv. De sidste par år har vi været så dygtige at bla. Vores herrelandshold i UV-Rugby både har fået medalje ved EM og sidst men ikke mindst en flot bronzemedalje ved VM i Montreal. Det er et kæmpestort skulderklap til alle udøvere, træner og alle andre der hjælper holdene til gode resultater. Det har også betydet at UV-Rugby landsholdet har været nævnt og vist til alle danskere i forbindelse med det store årlige Tv-show Sportsgalla hvor alle de store danske præstationer fejres og hyldes.

Det er særdeles imponerende at vi har gang i så mange forskellige sportsgrene og gode resultater kun ved hjælp af atleternes egen indsats både sportsligt og økonomisk. Vi prøver så vidt det er muligt at støtte vores sport økonomisk men det er og bliver aldrig på et niveau hvor atleterne kan komme afsted eller dyrke deres sport uden at finansiere størstedelen selv. Men sådan er vilkårene og det gælder jo for os alle om vi kæmper for medaljer eller ej.

### **Frivilligheden**

Intet i forbundet ville blive til noget hvis det ikke var for alle os frivillige der gør en stor indsats for at træne, arrangere, være i udvalg og bestyrelse. Det er i udvalgene alle vores aktiviteter skabes, planlægges og udføres. Det er i bestyrelsen de overordnede rammer for forbundet og udvalgene sættes. Det er i klubberne dykkerne er og klubberne ledes af frivillige der hverdag er med til at skabe rammerne for at alle medlemmer føler sig velkomne, aktiveret og sikre både for at alle kan være dem de nu er og vi alle kommer sikkert ud og hjem til de aktiviteter vi dyrker. Sikkerheden ved dykning og det at være sammen om dykning har altid været en af, hvis ikke den højeste prioritet for forbundet, klubberne og ja alle vores aktiviteter i det hele taget.



Derfor vil jeg gerne give det største tak og skulderklap til alle frivillige på alle niveauer og grene af vores forbund og i klubberne. Det er er jeres store fortjeneste der gør Dansk Sportsdykker Forbund til hvad forbundet er og står for.

Nu jeg er ved at takke vil jeg gerne særskilt sige tak til min bestyrelse for den åbne og gode tilgang i har haft til at arbejde med nye opgaver, være nysgerrige og aktive i de udfordringer og tiltag der er stillet foran jer.

Der skal også lyde en stor tak til Pia der i år har valgt at sige nu er det tid til at nye kræfter træder til og derfor forlader bestyrelsen efter at have siddet der længere end nogen af os andre lige nu ☺

Der er selvfølgelig også nogen ikke frivillige der er med at forbundet fungerer det er selvfølgelig vores udviklingskonsulent Nicolai, medarbejderne i IKC der dagligt sørger for vores økonomi og sekretariatsfunktioner, Peter Symes vores redaktør der ofte bevæger sig i gråzonen mellem det at være hyret til en opgave og det at være frivillig.

Så en stor tak til jer alle på denne måde så er ingen specifikt nævnt og inden derfor glemt. Med de ord ønsker jeg alle et godt repræsentantskabsmøde og et godt 2024.

Tak for året der er gået og for alle de timer i hver især har brugt på vores alle sammen store passion – nemlig at være under overfladen på det mest sikre og hyggelige måde.

***Der var ingen kommentarer til beretningen. Beretningen blev enstemmigt godkendt.***

Herefter blev Pia takket for sit store arbejde i bestyrelsen.

Søren Petersen blev udnævnt til æresmedlem med godkendelse fra repræsentantskabet.

Æresnål blev uddelt til Jesper Rasmussen fra Fotoudvalget, Gert Petersen fra Korsør og Lars Blaaberg.

***Udvalgenes beretninger blev godkendt.***

### **Præsentation omkring instruktøruddannelsen v. Lars Blaaberg**

Vi kunne se at mange af de instruktøruddannelser der var, blev ikke gennemført. Der var for få tilmeldte. Det var besværligt at blive instruktør, det tog lang tid, der var dårlig økonomi. Der var mange ting som gjorde det svært at få afviklet kurser. Det har mundet ud i flg. tiltag:

- Hurtig opstart efter tilmelding.
- Ryddet op i "plejer"
- Certificeret indenfor 12 måneder
- Ny struktur for uddannelserne

### **3. Revideret regnskab fremlægges**

v/Økonomiansvarlig Jens Næsted

Regnskabet for 2023 blev gennemgået.

***Der var ingen kommentarer eller spørgsmål til regnskabet.***

***Regnskabet blev godkendt.***

### **4. Budget fremlægges**

v/Økonomiansvarlig Jens Næsted

Budgettet for 2024 blev gennemgået.

Michael - Helgoland: Hvor figurerer de penge formanden bruger på forskellige rejser?

Svar: De ligger under posten "bestyrelsen"

Der var ikke yderligere spørgsmål eller kommentarer til budgettet.

Note: Der skal måske være en post på budgettet fremover som viser, hvordan bestyrelsens penge bliver brugt.

***Budgettet blev godkendt.***

### **5. Valg af revisorer**

Revisor der benyttes af IKC som del af vores aftale.

### **6. Anmeldte sager**

#### **Anmeldt sag 1.**

Det elektroniske medlemsblad.

Det fysiske blad koster

**Wilhelm – Slagelse Pingviner:** Vi skal ikke kun tænke på hvad det koster. Vi skal også tænke på forureningen ved at have et fysisk blad.

**Ole – Silkeborg frømandsklub:** Kvaliteten af bladet er markant højere nu.

**Niels – Dykanden:** Kunne man tilbyde bladet digitalt til bibliotekerne

**Finn – Orka:** De fysiske blade ligger og samler støv. Der vil også være mange der ikke får læst i fysiske blade.

**Peter Symes:** Vi bør følge udviklingen. Der findes ikke mange fysiske blade tilbage. Prisen på et fysisk blad er 2-3 gange mere end det vi bruger på det elektroniske. Budgettet skal i så fald ikke

længere ligge på 250.000 kr. men mere omkring 1.000.000 kr. Derudover får vi større kvantitet ved det elektroniske blad.

**Rene – Bio udvalg:** Der er lang deadline på indlevering af artikler. Hvorfor er der det?

**Svar:** Uanset mediet er der altid en deadline. Man kan ikke samle et blad i sidste øjeblik. Det tager lang tid at samle et blad.

**Orka:** Hvis vi gerne vil have nye yngre medlemmer, skal det ikke være i fysisk form.

**Jesper Risløv:** Et magasin er lækkert, men vi er et sted i dag hvor vi ikke har den rigtige økonomi til et trykt blad, medmindre vi skærer andre steder. Dette vil f.eks. være i aktiviteter eller ved at sætte kontingentet op. Udfordringen er at der er for store omkostninger forbundet med et trykt magasin.

***Der blev ikke stemt om dette forslag***

## **Anmeldt sag 2.**

*Honorering af bestyrelsesformanden for Dansk Sportsdykker Forbund*

Efter lidt snak blev forslaget ændret til:

”Der udbetales fremover 15.000 kr. til den til enhver tid siddende formand for forbundet. Beløbet kan evt. justeres og lægges til godkendelse sammen med budgettet til årets repræsentantskabsmøde.”

***Forslaget blev enstemmigt vedtaget***

## **Anmeldt sag 3.**

*Oprettelse af SND Udvalg i DSF*

**Michael:** Synes at det er en god idé, men synes at det er svært for klubberne at være gearet til at skulle håndtere dette.

**Svar:** Til at starte med, har vi brug for 2-3 klubber som kan være ambassadører for projektet.

**Svar:** Det kan være både fysiske og psykiske forhold som gør, at man har brug for ekstra hjælp. Der kan være mange forskellige aspekter i det. Det kan være små ting der skal til.

**Niels – Randers:** Har gjort det med juniorer i længere tid. Kunne godt tænke sig et udvalg som dette, hvor man kan samle viden. Mangler instruktører og opbakning til at få hul igennem til kommunerne.

**Christian – Neptun:** Kunne det være en idé at give instruktørerne noget viden om dette, så vi har flere frivillige der kan hjælpe dem med special needs?

**Svar:** Vi er i gang med et fælles nordisk projekt hvor vi er i gang med at uddanne instruktører og med at fortolke standarderne til at få lavet undervisningsmateriale både til instruktører og til hjælpere som ikke er instruktører.

***Forslaget blev enstemmigt vedtaget.***

## 7. Valg til Appeludvalget

- Allan Sørensen – **Enstemmigt valgt**
- Carl-Aage Arnoldus - **Enstemmigt valgt**
- Susanne Petersen (genopstiller ikke) – Michael Hansen (Neptun) – **Enstemmigt valgt**

## 8. Valg til bestyrelsen

- Formand for 2 år Jesper Risløv – Villig til genvalg – **Valgt uden modkandidater**
- Bestyrelsesmedlem for 2 år Gitte Alsing Møller – Villig til genvalg – **Ninna Sanden blev valgt med flertal ved afstemning**
- Bestyrelsesmedlem for 2 år Pia Borneland – Genopstiller ikke – **Peter Enger blev valgt med flertal ved afstemning**
- Suppleant for 1 år - **Gitte Alsing Møller blev valgt**
- Suppleant for 1 år – **Tobias Pinndal blev valgt**

## 9. Evt.

**Andreas – Dykanden:** Fortalte om ”Sommerferie for alle”

**Martin – Helgoland:** Kan vi sætte linket til Sportsdykkeren på hjemmesiden? Hjemmesiden kunne træne til at blive opdateret.

**Michael - Neptun:** Sportslørdag på Fyn. Sidste gang var 40 forbund repræsenteret. Neptun var med. De har fået 2-3 nye medlemmer ud af det. Vi opfordrer de andre klubber til at møde op til lignende events.

**Jens Hornemann – DIF:** Tak for et godt og ordentligt årsmøde. Hilser fra DIF – Tak for et godt samarbejde som er blevet stærkere og tættere de seneste par år. Valget med IKC vil styrke forbundet som organisation og profilen som er stærkt specialforbund. IKC vil gøre alt for at yde den bedste service. Takker for bidrag og medansvar for de mange samfundsmæssige dagsordener som vi i idrætten hele tiden skal forholde os til. Senest med et nyt initiativ ift. handicap. Tillykke med fint 2023 og den positive udvikling forbundet har været igennem de seneste par år, på trods af medlemsnedgang. Vi skal passe på de frivillige fællesskaber. Det har I en del af æren for.

**Johnny – Instruktøruddannelser:** I skal gå hjem i klubberne og sparke medlemmerne bagi for at komme igang med instruktøruddannelserne. Kom gerne med forslag til hvordan vi gør mere reklame for uddannelserne.

**Marinarkæologisk udvalg:** Udvalget er genopstået. Der sker en masse spændende ting. Det har været svært at få lov til at dykke efter fund i havet, da man som princip ikke må røre ved nogle af de ting man finder i vandet.

Vi vil gerne have uddannet en masse sportsdykkere, så vi kan komme i gang med hobby-marinarkæologi.

Museerne har lovet at lave forskellige foredrag. Kan blive klogere på, hvad man kan komme ud og hjælpe med.

Michael: Hvor langt er I kommet med at vi må tage med ud og hjælpe?

Svar: Vi har en marin-museumsinspektør med, som styrer og giver lov.

**Ungdomsudvalget:** Har haft fokus på snorkeldykning, men vil gerne udvide.

Der blev derudover fortalt om Juniorlege og Sommerlejr.

Kontakt gerne juniorudvalget, hvis man har gode idéer til aktiviteter. Udvalget tilbyder hjælp og rådgivning.

Dirigenten takkede for god ro og orden.

Formanden sluttede mødet af med at takke for deltagelse og input. Vi er et forbund i bevægelse. Vi vil gerne komme ud til klubberne og hjælpe. Opfordrer klubberne til at kontakte enten bestyrelsen eller Nicolai.

Er der et projekt som bestyrelsen ikke har hørt om, så giv besked. Send evt. historier til "Sportsdykkeren".

Tak til den nye bestyrelse og tak til dirigenten.

Allan Nejbjerg

---

Dirigent Allan Nejbjerg



---

Referent Tina Reimer-Nielsen

**Signature:** Allan Nejbjerg  
Allan Nejbjerg (Apr 25, 2024 12:52 GMT+2)

**Email:** als@penta.dk






# Referat

Final Audit Report

2024-04-25

Created:	2024-04-25
By:	Tina Reimer-Nielsen (trn@dif.dk)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAbrjq6hGKbrq_75f9TwWSdkRjWsdLwHU

## "Referat" History

-  Document created by Tina Reimer-Nielsen (trn@dif.dk)  
2024-04-25 - 10:45:57 AM GMT
-  Document emailed to Allan Nejbjerg (als@penta.dk) for signature  
2024-04-25 - 10:46:03 AM GMT
-  Email viewed by Allan Nejbjerg (als@penta.dk)  
2024-04-25 - 10:51:28 AM GMT
-  Document e-signed by Allan Nejbjerg (als@penta.dk)  
Signature Date: 2024-04-25 - 10:52:04 AM GMT - Time Source: server
-  Agreement completed.  
2024-04-25 - 10:52:04 AM GMT